

Развитие ресурсов руководителя: принципы эффективного управления.

Вид образования: дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации).

Цель: совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Категория слушателей: специалисты со средним и высшим профессиональным образованием.

Форма обучения: очная, дневная.

В результате обучения участники усовершенствуют или получают следующие профессиональные и личностные **компетенции:**

- освоить интегрированный подход к управлению, основанный на принципах эффективного менеджмента Фредмунда Малика;
- оценить собственное поведение в роли руководителя и свою эффективность во взаимодействии с сотрудниками, выявить те навыки, которые требуют развития;
- научиться быстро и конструктивно выстраивать межличностные взаимоотношения;
- развить свою способность оказывать влияние на процесс управленческого взаимодействия, чтобы добиваться поставленных целей и укреплять при этом рабочие отношения.

Учебно-тематический план:

Наименование дисциплины	Всего (акад.ч)	В том числе		Форма контроля
		лекции (акад.ч.)	практика (акад.ч.)	
Развитие ресурсов руководителя: принципы эффективного управления.	16	5	11	Супервизия

Календарный учебный график:

объем ОП (кол-во ак.ч.)	период ОД (кол-во учебных дней)	даты начала и окончания ОД	время начала и окончания ОД (чч.мм)	ЕОН (кол-во ак.ч.)	ЕНОН (кол-во ак.ч.)	кол-во выходных дней	срок и форма ИОМ
16	2	дд.мм.гг начала программы – дд.мм.гг окончания	1 день 11:00 – 12:30 12:40 – 14:10 обед 14:10 – 14:50 14:50 – 16:20 16:30 – 18:00	8	16	0	дд.мм.гг, супервизия

		программы	2 день 10:00 – 11:30 11:40 – 13:10 обед 13:10 - 13:50 13:50 – 15:20 15:30 – 17:00				
--	--	-----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

ОП – образовательная программа

ОД – образовательная деятельность

ЕОН – ежедневная образовательная нагрузка

ЕНОН – еженедельная образовательная нагрузка

ИОМ – итоговое оценочное мероприятие

Учебная программа:

- Вызовы современности и ответы на них: компетенции, которые необходимы успешному руководителю в быстро изменяющейся и непредсказуемой бизнес – среде.
- Принципы новой модели менеджмента: нацеленность на результат, личный вклад, концентрация на ограниченном круге задач, позитивное мышление, опора на сильные стороны, доверие сотрудников.
- Траектория индивидуального развития. Горизонтальное (наращивание компетенций) и/или вертикальное (расширение охвата разных перспектив и заинтересованных сторон, изменение способов принятия решений).
- Индивидуальная работа с подчиненными. Управление вниманием, доверием и смыслами:
 - Как выявить сильные стороны и таланты своих подчиненных?
 - Как заслужить лояльность и доверие сотрудников?
 - Как давать содержательную и развивающую обратную связь относительно работы других?
 - Как быть услышанным и добиваться эффективности от разных сотрудников?
- Скрытый ресурс повышения эффективности управления коллективом:
 - от управления структурным подразделением к управлению проектом;
 - от авторитарного лидерства к распределенному командному лидерству;
 - от иерархии к более гибким структурам, к команде с открытым центром;
 - ориентация на создание «бирюзовой» команды.

Формы работы: мини-лекции, деловые игры, практические упражнения.