



## ИНСТИТУТ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПСИХОЛОГИИ «ИМАТОН»

Учрежден Институтом психологии Российской Академии Наук  
Лицензия №1652 от 30 декабря 2015 г.  
199178, Санкт-Петербург, 10-я линия Васильевского острова, д. 59  
Тел.: (812) 320-71-54, 327-55-84; тел./факс: (812) 320-71-54  
E-mail: ippi@imaton.ru

[www.imaton.ru](http://www.imaton.ru)

### ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ И ИНИЦИАТИВОЙ В ОРГАНИЗАЦИИ»

**Вид образования:** дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации).

**Цель:** совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

**Категория слушателей:** специалисты со средним и высшим профессиональным образованием.

**Форма обучения:** очная, дневная.

**В результате обучения** участники усовершенствуют или получают следующие профессиональные и личностные **компетенции:**

- Ознакомятся с технологиями управления инициативой и ответственностью подчиненных;
- Сформируют базовые навыки определения уровня профессиональной зрелости сотрудников.

#### Учебно-тематический план:

Наименование дисциплины	Всего (акад.ч)	В том числе		Форма контроля
		лекции (акад.ч.)	практика (акад.ч.)	
Управление ответственностью и инициативой в организации	24	8	16	Супервизия

#### Календарный учебный график:

объем ОП (кол-во ак.ч.)	период ОД (кол-во учебных дней)	даты начала и окончания ОД	время начала и окончания ОД (чч.мм)	ЕОН (кол-во ак.ч.)	ЕНОН (кол-во ак.ч.)	кол-во выходных дней	срок и форма ИОМ
24	3	дд.мм.гг начала программы – дд.мм.гг окончания программы	<b>1 день</b> 11:00 – 12:30 12:40 – 14:10 обед 14:10 – 14:50 14:50 – 16:20 16:30 – 18:00 <b>Все остальные дни</b> 10:00 – 11:30 11:40 – 13:10 обед 13:10 - 13:50 13:50 – 15:20 15:30 – 17:00	8	24	0	дд.мм.гг, супервизия

ОП – образовательная программа

ОД – образовательная деятельность

ЕОН – ежедневная образовательная нагрузка

ЕНОН – еженедельная образовательная нагрузка

ИОМ – итоговое оценочное мероприятие

**Учебная программа:**

- Что и как нужно изменить в управлении, чтобы подчиненный захотел быть инициативным и ответственным?
  - Особенности управления на различных этапах жизненного цикла организации.
  - Связь типа организационной структуры и преобладающего стиля управления.
  - Факторы управления, стимулирующие и подавляющие инициативу подчиненных.
  - Факторы управления, стимулирующие и подавляющие ответственность подчиненных.
- Как индивидуальные особенности подчиненных влияют на управление ответственностью и инициативой?
  - Фазы профессионального развития сотрудника в организации.
  - Особенности управления сотрудниками на разных уровнях их профессиональной зрелости.
  - Стандартная матрица оценки сотрудников: компетентность, мотивация, ответственность, лояльность.
  - Позитивная и негативная мотивация как инструмент управления инициативой и ответственностью сотрудников

**Формы работы:** мини-лекции, активное групповое обучение с использованием ролевых игр, анализа кейсов и рабочих ситуаций участников, видеосъемки.